

Poziv na razgovor

OSNOVNA ŠKOLA PUJANKI

KLASA: 112-02/25-01/05

URBROJ: 2181-1-268-25-23

Split, 6.11.2025.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata natječaja objavljenog dana 2.10.2025. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole PUJANKI, <https://os-pujanki-st.skole.hr/skolska-godina-2025-2026/> za radno mjesto : **učitelja razredne nastave u produženom boravku na neodređeno puno radno vrijeme- 3 izvršitelja**, objavljuje

POZIV NA RAZGOVOR

Razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom

**održat će se dana 12.11. 2025. godine, s početkom u 13:45 sati,
u Osnovnoj školi PUJANKI, u Splitu Tijardovićeve 30, u uredu ravnatelja**

Nakon provedenog usmenog testiranja kandidata Povjerenstvo objavljuje prema ostvarenom ukupnom broju bodova iz usmenog testa sljedeću

RANG LISTU

Redni broj	Prezime i ime podnositelja prijave	Ukupan broj bodova	Zadovoljio/la nije zadovoljio
1.	K.D.	9	Zadovoljio/la
2.	K.N.	9	Zadovoljio/la
3.	Ž.N.	9	Zadovoljio/la
4.	R.I.	12	Zadovoljio/la
5.	DŽ.P.I.	12	Zadovoljio/la
6.	D.G.	12	Zadovoljio/la

Na razgovor se pozivaju sljedeći kandidati koji su zadovoljili na testiranju :

Redni broj	Prezime i ime kandidata	Ukupan broj bodova
1.	K.D.	9
2.	K.N.	9
3.	Ž.N.	9
4.	R.I.	12
5.	DŽ.P.I.	12
6.	D.G.	12

Ako kandidatkinja koji ne pristupi razgovoru s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom/kinjom natječaja.

Kandidati pristupaju razgovoru prema ostvarenom ukupnom broju bodova.

Povjerenstvo na razgovoru s kandidatom utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi.

Smatra se da je kandidat na razgovoru zadovoljio ako je ostvario o najmanje 6 bodova od ukupno 12 mogućih bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.
Poziv na razgovor objavljen je dana **6.11.2025.** na mrežnoj stranici Osnovne škole PUJANKI.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA